Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Porównanie wyników ankiet w zakresie *HR Excellence in Research* przeprowadzonych w ZUT w latach 2018 i 2021

■ Zgadzam się ■ Trudno powiedzieć ■ Nie zgadzam się

	ROK 2018			ROK 2021		
Uczelnia daje możliwość wyboru, czym będę zajmował/a się w badaniach naukowych	79	12	9	90	8	3
W pracy i badaniach naukowych przestrzegane są ogólnie uznane praktyki etyczne, takie jak sumienność, wiarygodność i rzetelność prowadzonych działań	79	14	7	85	10	4
Podejmowane na uczelni badania mają istotne znaczenie dla społeczeństwa	66	26	8	75	20	5
Uczelnia daje możliwość pozyskania wszelkich potrzebnych pozwoleń i załatwienia niezbędnych formalności przed rozpoczęciem pracy (w tym badań naukowych)	62	27	11	70	22	8
Wyniki badań są przechowywane w taki sposób, aby podczas kontroli móc je udostępnić	70	24	6	77	20	3
Podczas prowadzenia badań naukowych przestrzegane są przepisy dotyczące bezpieczeństwa w pracy	78	15	7	85	11	3
Prowadząc badania naukowe istnieje możliwość skorzystania z dobrych praktyk i doświadczenia innych naukowców	71	17	12	79	15	6
Podejmowane są wszelkie działania, aby wyniki badań docierały do ogółu społeczeństwa	56	29	15	67	26	8
Na uczelni zauważam przejawy dyskryminacji m.in. ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, język, orientację seksualną, przekonania, religię itd.	19	12	69	12	13	75
Uważam, że uczelnia ma wprowadzony system oceny pracowników, który uwzględnia ich kreatywność naukową oraz wyniki badań naukowców (w tym publikacje, patenty, mobilność międzynarodową itp.)	53	26	21	73	17	11
Na uczelni są jasno określone standardy i procedury przyjmowania naukowców do pracy	56	27	17	68	22	10
Nabór na każde wolne stanowisko pracy prowadzi obiektywna komisja rekrutacyjna	56	30	14	67	24	9
Każdy kandydat na stanowisko naukowe otrzymuje informację o słabych i mocnych stronach jego aplikacji	28	49	23	38	51	11
Na uczelni osiągnięcia i zdobyte kwalifikacje zawodowe doceniane są bardziej niż staż pracy	21	56	23	58	30	12
Na uczelni panują jasne zasady ubiegania się o stopień doktora	83	12	5	90	7	3
Doktoranci postrzegani są na uczelni jako profesjonaliści	35	35	30	52	33	15
Środowisko badawcze (laboratoria, infrastruktura, szkolenia) stymulują mnie do rozpoczynania nowych badań	48	25	27	62	21	17
Godziny pracy są na tyle elastyczne, że pozwalają mi na komfortowe prowadzenie badań naukowych	79	8	13	82	8	10
Praca na uczelni daje stabilizację zawodową	44	22	34	69	17	14
Na uczelni panuje równowaga płci, tzn. w każdej jednostce i na każdym szczeblu kariery jest mniej więcej po równo kobiet i mężczyzn	40	40	20	55	30	16
Mobilność międzynarodowa jest na uczelni oceniana pozytywnie	76	17	7	83	13	4
Współpraca z biznesem/przemysłem jest oceniana na uczelni pozytywnie	73	17	10	80	15	5
Uczelnia daje możliwość skorzystania ze wsparcia przy planowaniu mojej kariery naukowej	57	28	15	64	27	9
Współautorstwo w publikacjach jest pozytywnie odbierane podczas oceny kadry naukowej	54	31	15	68	21	11
W pracy zachowana jest równowaga pomiędzy działalnością naukową a dydaktyką	44	26	30	53	22	25
Interesy mojej jednostki są reprezentowane przez przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych uczelni	56	27	17	68	23	9
Doświadczeni naukowcy starają się budować pozytywne relacje z początkującymi naukowcami	61	25	14	71	20	10
Doświadczeni naukowcy poświęcają swój czas pracy młodym naukowcom, aby wprowadzić ich w świat nauki	49	22	29	68	20	12
Uczelnia daje możliwość stałego rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach, konferencjach, kursach itp.	59	19	22	80	12	8
Mam stały dostęp do środków umożliwiających ciągły rozwój umiejętności i podnoszenie kwalifikacji	49	22	29	70	17	14
Młodzi naukowcy mają wyznaczoną osobę, do której mogą się zgłaszać z wątpliwościami w kwes ach naukowych i wykonywania obowiązków zawodowych	62	25	13	60	29	11
Pod względem płci na uczelni panuje polityka równych szans na etapie rekrutacji, kolejnych szczeblach kariery zawodowej, a także w dostępie do dalszego rozwoju				75	21	5
Na uczelni zwracana jest uwaga na włączanie wymiaru płci do realizowanych badań naukowych				31	58	11
Zasady i praktyki dotyczące prawa własności intelektualnej są jasno określone oraz właściwie respektowane				82	15	3
W przypadku konfliktów i sporów związanych z pracą na uczelni zapewniona jest poufna i nieformalna pomoc w ich rozwiązywaniu				50	39	12
Na uczelni istnieją systemy motywacyjne, które zachęcają naukowców do pozyskiwania funduszy na badania ze źródeł zewnętrznych				57	26	18
Kultura organizacyjna uczelni buduje poczucie wspólnoty pomiędzy poszczególnymi grupami pracowników				51	28	22
Sytuacja pandemiczna i związana z tym praca w formie zdalnej nie wpłynęła na moją efektywność pracy				66	15	18
Pracodawca podjął odpowiednie kroki w celu umożliwienia świadczenia pracy w pandemii				83	10	7
Uważam, że uczelnia jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych				74	16	10
Uważam, że uczelnia jest dobrze przygotowana w kontekście administracyjnym do przyjmowania naukowców z zagranicy				67	23	10