

Zarządzenie nr 122

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

z dnia 18 grudnia 2019 r.

w sprawie Zasad przyznawania pracownikom dodatkowego wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Niniejsze Zasady przyznawania pracownikom dodatkowego wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową tworzą system motywacyjny aktywności naukowej w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.

§ 2.

1. Pracownikowi, dla którego ZUT jest podstawowym miejscem pracy i który uzyskał osiągnięcie w postaci:
 - 1) autorstwa lub współautorstwa artykułu naukowego opublikowanego w czasopiśmie naukowym lub w recenzowanych materiałach z międzynarodowej konferencji naukowej, zamieszczonych w obowiązującym w dniu wygenerowania wniosku wykazie czasopism wydanych na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, o liczbie punktów 100, 140 i 200, oraz wpisujących się w dyscyplinę naukową wskazaną przez ZUT do ewaluacji za okres obejmujący rok publikacji artykułu, przyznawane jest dodatkowe wynagrodzenie według zasady:
 - a) dla każdej, z zastrzeżeniem § 3 ust. 1, publikacji o liczbie punktów 200 – w wysokości do $\frac{60}{k}\%$, dla każdego współautora z ZUT, nie mniej niż 6,0%;
 - b) dla każdej, z zastrzeżeniem § 3 ust. 1, publikacji o liczbie punktów 140 – w wysokości do $\frac{50}{k}\%$, dla każdego współautora z ZUT, nie mniej niż 5,0%;
 - c) dla każdej, z zastrzeżeniem § 3 ust. 1, publikacji o liczbie punktów 100 – w wysokości do $\frac{40}{k}\%$, dla każdego współautora z ZUT, nie mniej niż 4,0 ,gdzie k – oznacza liczbę współautorów, będących pracownikami ZUT na dzień publikacji artykułu
- minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora, określonej rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, wydanego na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, obowiązującej na dzień 30 czerwca roku poprzedzającego rok, w którym złożono wniosek;

2) autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej w dyscyplinie naukowej wskazanej przez ZUT do ewaluacji za okres obejmujący rok publikacji monografii wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w obowiązującym – w dniu wygenerowania wniosku – wykazie wydanym na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, oraz redakcji i współredakcji naukowej takich monografii, przyznawane jest dodatkowe wynagrodzenie według zasady:

a) dla każdej, z zastrzeżeniem § 3 ust. 1, monografii o liczbie punktów nie mniejszej niż 200

– w wysokości do $\frac{60}{k}\%$, dla każdego współautora z ZUT, nie mniej niż 6,0%,

b) dla każdej, z zastrzeżeniem § 3 ust. 1, redakcji monografii, o której mowa w pkt a

– w wysokości do $\frac{40}{k}\%$, dla każdego współredaktora z ZUT, nie mniej niż 4,0%,

gdzie k – oznacza liczbę współredaktorów, będących pracownikami ZUT

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora, określonej rozporządzeniem

Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego wydanego na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia

20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, obowiązującej na dzień 30 czerwca

roku poprzedzającego rok, w którym złożono wniosek.

2. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w § 2, ustala Rektor po podziale środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego na dany rok budżetowy.

§ 3.

1. Dodatkowe wynagrodzenie może być przyznane na wniosek pracownika za maksymalnie cztery osiągnięcia w roku kalendarzowym, wprowadzone do Polskiej Bibliografii Naukowej, będącej elementem Zintegrowanego Systemu Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym POL-on, w których jako miejsce afiliacji autora wskazany jest ZUT, dla których złożone zostało oświadczenie, o którym mowa w art. 265 ust. 13 ustawy, upoważniające ZUT do wykazania tych osiągnięć na potrzeby ewaluacji.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, wygenerowany za pomocą systemu panel.zut.edu.pl należy złożyć w Dziale Nauki, nie później niż do 31 marca roku następującego po roku uzyskania osiągnięcia.
3. Wpłata dodatkowego wynagrodzenia za osiągnięcia wskazane we wniosku, o którym mowa w ust.1, nie wyklucza możliwości uwzględnienia go we wniosku o nagrodę Rektora.

§ 4.

Traci moc zarządzenie nr 7 Rektora ZUT z dnia 30 stycznia 2019 r. w sprawie Zasad przyznawania pracownikom dodatkowego wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do osiągnięć, które opublikowano w roku 2019 lub później, z tym że wypłaty dodatkowego wynagrodzenia nastąpią po wejściu w życie w ZUT regulaminu wynagradzania.

Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT