

Zarządzenie nr 203

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 11 grudnia 2020 r.

zmieniające zarządzenia nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 85, z późn. zm.) oraz art. 77² § 4 i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.), w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 39 Rektora ZUT z dnia z dnia 24 marca 2020 r., wprowadza się zmiany:

1) w § 24:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Z zastrzeżeniem ust. 2a, dodatek za ponadprzeciętną aktywność naukową w postaci zwiększonego wynagrodzenia może być przyznany jednorazowo, na wniosek pracownika, za maksymalnie cztery osiągnięcia w roku kalendarzowym.”,

b) dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Od roku 2022 dodatek za ponadprzeciętną aktywność naukową w postaci zwiększonego wynagrodzenia może być przyznany jednorazowo, na wniosek pracownika, za maksymalnie trzy osiągnięcia w roku kalendarzowym.”,

c) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Z zastrzeżeniem ust. 3a, zasady przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową, o którym mowa w ust.1, określa załącznik nr 2 do Regulaminu.”,

d) dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Zasady przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową obowiązujące od 2022 roku, o którym mowa w ust.1, określa załącznik nr 2a do Regulaminu.”;

- 2) dodaje się załącznik nr 2a „Zasady przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową obowiązujące od 2022 roku” w brzmieniu, jak stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

1. Z dniem 1 stycznia 2022 r. w Regulaminie wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie:
 - a) w § 24 uchyla się ust. 2 i 3;
 - b) uchyla się załącznik nr 2.
2. Do przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową za rok 2021 stosuje się dotychczasowe przepisy, o których mowa w ust. 1.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, przy czym zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników ZUT, o których mowa w § 1, wchodzi w życie z dniem 25 grudnia 2020 r.

Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

**Zasady przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia
za ponadprzeciętną aktywność naukową
obowiązujące od 2022 roku**

§ 1.

Niniejsze Zasady przyznawania pracownikom dodatku do wynagrodzenia za ponadprzeciętną aktywność naukową tworzą system motywacyjny aktywności naukowej i promocji współpracy interdyscyplinarnej w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie.

§ 2.

1. Pracownikowi, dla którego ZUT jest podstawowym miejscem pracy i który uzyskał osiągnięcie w postaci:

- a) autorstwa lub współautorstwa artykułu naukowego opublikowanego w czasopiśmie naukowym lub w recenzowanych materiałach z międzynarodowej konferencji naukowej, zamieszczonych w obowiązującym w dniu wygenerowania wniosku wykazie czasopism wydanych na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, o liczbie punktów 100, 140 i 200 oraz wpisujących się w dyscyplinę naukową wskazaną przez ZUT do ewaluacji za okres obejmujący rok publikacji artykułu;
- b) autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej w dyscyplinie naukowej wskazanej przez ZUT do ewaluacji za okres obejmujący rok publikacji monografii wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w obowiązującym – w dniu wygenerowania wniosku – wykazie wydanych na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, o liczbie punktów nie mniej niż 200 oraz redakcji i współredakcji naukowej takich monografii,

z zastrzeżeniem § 3 ust. 2, przyznawany jest dodatek do wynagrodzenia według zasady wskazanej w Tabeli.

**Tabela. Maksymalna wysokość stawki dodatku do wynagrodzenia
za ponadprzeciętną aktywność naukową**

Liczba punktów MNiSW	1 dyscyplina, dla której ZUT upoważniono do wykazania osiągnięcia na potrzeby ewaluacji	2 dyscypliny, dla których ZUT upoważniono do wykazania osiągnięcia na potrzeby ewaluacji	3 lub więcej dyscyplin, dla których ZUT upoważniono do wykazania osiągnięcia na potrzeby ewaluacji	Uwagi
Dot. publikacji (§ 2 ust.1 pkt a)				
200	$1,0 \cdot 60\% \cdot s/k$	$1,4 \cdot 60\% \cdot s/(k-1)$	$1,6 \cdot 60\% \cdot s/(k-2)$	Nie mniej niż 6%
140	$1,0 \cdot 50\% \cdot s/k$	$1,3 \cdot 50\% \cdot s/(k-1)$	$1,4 \cdot 50\% \cdot s/(k-2)$	Nie mniej niż 5%
100	$1,0 \cdot 40\% \cdot s/k$	$1,2 \cdot 40\% \cdot s/(k-1)$	$1,3 \cdot 40\% \cdot s/(k-2)$	Nie mniej niż 4%
Dot. monografii (§ 2 ust. 1 pkt b)				
Autorstwo	$1,0 \cdot 60\% \cdot s/k$	$1,4 \cdot 60\% \cdot s/(k-1)$	$1,6 \cdot 60\% \cdot s/(k-2)$	Nie mniej niż 6%
Redakcja	$1,0 \cdot 40\% \cdot s/k$	$1,2 \cdot 40\% \cdot s/(k-1)$	$1,4 \cdot 40\% \cdot s/(k-2)$	Nie mniej niż 4%

gdzie: k – liczba współautorów, będących pracownikami ZUT na dzień publikacji osiągnięcia,
s – minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego profesora, określona rozporządzeniem
Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, wydanym na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia
20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, obowiązująca na dzień 30 czerwca roku
poprzedzającego rok, w którym złożono wniosek.

- Liczba dyscyplin, o której mowa w ust. 1 Tabela, oznacza sumaryczną liczbę dyscyplin, dla których autorzy upoważnili ZUT do wykazania osiągnięcia na potrzeby ewaluacji, przy czym przyjmuje się, że każdy autor reprezentuje jedną dyscyplinę.
- Wysokość dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w § 1, ustala Rektor po podziale środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego na dany rok budżetowy.

§ 3.

- Dodatek do wynagrodzenia może być przyznany na wniosek pracownika za osiągnięcia wprowadzone do Polskiej Bibliografii Naukowej, będącej elementem Zintegrowanego Systemu Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym POL-on, w których jako miejsce afiliacji autora wskazany jest ZUT, dla których złożone zostało oświadczenie, o którym mowa w art. 265 ust. 13 ustawy, upoważniające ZUT do wykazania tych osiągnięć na potrzeby ewaluacji.

2. Dodatek do wynagrodzenia w roku kalendarzowym może być przyznany za nie więcej jak 3 osiągnięcia, w tym za maksymalnie:
 - a) jedno osiągnięcie, dla którego ZUT upoważniony został do jego wykazania na potrzeby ewaluacji jednej dyscypliny,
 - b) dwa osiągnięcia, dla których ZUT upoważniony został do ich wykazania na potrzeby ewaluacji dwóch dyscyplin,
 - c) trzy osiągnięcia, dla których ZUT upoważniony został do ich wykazania na potrzeby ewaluacji trzech lub więcej dyscyplin.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, wygenerowany za pomocą systemu panel2.zut.edu.pl należy złożyć w Dziale Nauki, nie później niż do 31 marca roku następującego po roku uzyskania osiągnięcia.
4. Wpłata dodatku do wynagrodzenia za osiągnięcia wskazane we wniosku, o którym mowa w ust. 1, nie wyklucza możliwości uwzględnienia go we wniosku o nagrodę Rektora.