# ZARZĄDZENIE NR 135

**Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**

**z dnia 18 listopada 2022 r.**

# w sprawie wymiaru czasu pracy w 2023 roku

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. poz. 2022 r. poz. 574, z późn. zm.) oraz § 44 ust. 5 Regulaminu pracy ZUT (zarządzenie nr 52 Rektora ZUT z dnia 16 września 2019 r., z późn. zm.) w związku z art. 129 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się wymiar czasu pracy w poszczególnych miesiącach 2023 r., z uwzględnieniem obowiązującego okresu rozliczeniowego i przy zachowaniu 8-godzinnej normy dobowej i przeciętnie 40-godzinnej w tygodniu oraz przy założeniu, że sobota jest dniem wolnym od pracy:

|  |  |
| --- | --- |
| Miesiącw 2023 roku | **Okres rozliczeniowy** |
| jednomiesięczny | trzymiesięczny |
| **wymiar czasu pracy** |
| w godzinach | liczba dni | w godzinach | liczba dni |
| Styczeń | 168 | 21 | 512 | 64 |
| Luty | 160 | 20 |
| Marzec | 184 | 23 |
| Kwiecień | 152 | 19 | 488 | 61 |
| Maj | 168 | 21 |
| Czerwiec | 168 | 21 |
| Lipiec | 168 | 21 | 512 | 64 |
| Sierpień | 176 | 22 |
| Wrzesień | 168 | 21 |
| Październik | 176 | 22 | 488 | 61 |
| Listopad | 160 | 20 |
| Grudzień | 152 | 19 |
| **Ogółem** | **2000** | **250** | **2000** | **250** |

1. Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ustalony w ust. 1 wymiar czasu pracy ulega proporcjonalnemu obniżeniu.
2. Ustalony w ust. 1 wymiar czasu pracy w 2023 r. nie dotyczy pracowników rozliczanych w okresie jednomiesięcznym, których obowiązują przepisy szczególne, tj. wymienionych w art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 573, z późn. zm.).

**§ 2.**

1. Wyznacza się dni wolne od pracy:
2. **2 maja 2023 r.** (wtorek) – dzień rektorski;
3. **2 listopada 2023 r.** (czwartek) – dzień rektorski;
4. **3 listopada 2023 r.** (piątek) – przysługujący pracownikowi w zamian za dzień świąteczny przypadający w dzień wolny od pracy, tj. w sobotę (11 listopada 2023 r.).
5. Pracownicy zatrudnieni w równoważnym systemie czasu pracy (przy pilnowaniu), którzy w wyznaczonych w ust. 1 dniach wolnych od pracy wykonują pracę zgodnie z harmonogramem czasu pracy, otrzymają inne dni wolne, wyznaczone przez kierownika jednostki organizacyjnej, z uwzględnieniem okresu rozliczeniowego.

**§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

## Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT