**KOMUNIKAT NR 2**

**Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**

**z dnia 10 stycznia 2023 r.**

**o harmonogramie** **okresowej oceny**

**pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**

**w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie**

Na podstawie § 4 ust. 3 Regulaminu okresowej oceny pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 62 Rektora ZUT z dnia 24 maja 2021 r. informuje się, że:

1. W dniach 1 stycznia – 31 marca 2023 r. należy przeprowadzić ocenę okresową pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w ZUT na zasadach określonych w Regulaminie okresowej oceny pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Ocena pracowników obejmuje okres 2021– 2022.
3. Ustala się harmonogram czynności związanych z przeprowadzeniem oceny pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:

|  |  |
| --- | --- |
| **Termin** | **Czynności** |
| **1.01. – 31.03.2023 r**. | 1. przeprowadzenie rozmowy bezpośredniego przełożonego z  pracownikiem oraz sporządzenie oceny na odpowiednim arkuszu stanowiącym załącznik do Regulaminu w 2 egzemplarzach;
2. niezwłoczne zapoznanie ocenianego z oceną, przekazanie pracownikowi arkusza wraz z pouczeniem o prawie do złożenia odwołania, podpisanie oświadczenia w  arkuszu przez ocenianego;
3. wnoszenie odwołań od oceny do przełożonego wyższego stopnia, za pośrednictwem bezpośredniego przełożonego

(pracownikowi przysługuje odwołanie od oceny w terminie 14 dni od dnia otrzymania oceny); 4) rozpatrzenie odwołań i powiadomienie na piśmie odwołującego się pracownika oraz kierownika jednostki (w terminie 21 dni od dnia wniesienia odwołania). |
| **do 12.05.2023 r.** | przekazanie oryginału arkusza ostatecznej oceny pracownika do  Działu Kadr w celu włączenia do akt osobowych ocenianego.  |

1. Niewykonanie obowiązku przeprowadzenia oceny okresowej w terminie wskazanym w harmonogramie stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych oceniającego ze skutkiem nałożenia kary porządkowej (upomnienia, nagany) na oceniającego lub obniżenia premii regulaminowej.

Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT