

## Komunikat nr 2

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

z dnia 10 stycznia 2023 r.

o harmonogramie okresowej oceny

pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie

Na podstawie § 4 ust. 3 Regulaminu okresowej oceny pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 62 Rektora ZUT z dnia 24 maja 2021 r. informuje się, że:

1. W dniach 1 stycznia – 31 marca 2023 r. należy przeprowadzić ocenę okresową pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w ZUT na zasadach określonych w Regulaminie okresowej oceny pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Ocena pracowników obejmuje okres 2021– 2022.
3. Ustala się harmonogram czynności związanych z przeprowadzeniem oceny pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:

Termin	Czynności
1.01. – 31.03.2023 r.	<ol style="list-style-type: none"><li>1) przeprowadzenie rozmowy bezpośredniego przełożonego z pracownikiem oraz sporządzenie oceny na odpowiednim arkuszu stanowiącym załącznik do Regulaminu w 2 egzemplarzach;</li><li>2) niezwłoczne zapoznanie ocenianego z oceną, przekazanie pracownikowi arkusza wraz z pouczeniem o prawie do złożenia odwołania, podpisanie oświadczenia w arkuszu przez ocenianego;</li><li>3) wnoszenie odwołań od oceny do przełożonego wyższego stopnia, za pośrednictwem bezpośredniego przełożonego (pracownikowi przysługuje odwołanie od oceny w terminie 14 dni od dnia otrzymania oceny);</li><li>4) rozpatrzenie odwołań i powiadomienie na piśmie odwołującego się pracownika oraz kierownika jednostki (w terminie 21 dni od dnia wniesienia odwołania).</li></ol>
do 12.05.2023 r.	przekazanie oryginału arkusza ostatecznej oceny pracownika do Działu Kadr w celu włączenia do akt osobowych ocenianego.

4. Niewykonanie obowiązku przeprowadzenia oceny okresowej w terminie wskazanym w harmonogramie stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych oceniającego ze skutkiem nałożenia kary porządkowej (upomnienia, nagany) na oceniającego lub obniżenia premii regulaminowej.

Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT