

PISMO OKÓLNE NR 4

**Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
z dnia 22 czerwca 2023 r.**

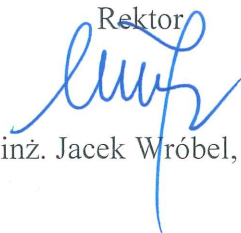
**zmieniające pismo okólne nr 7 Rektora ZUT z dnia 13 kwietnia 2021 r.
w sprawie Procedury zatrudniania oraz przebiegu rozwoju zawodowego pracowników
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**

W Procedurze zatrudniania oraz przebiegu rozwoju zawodowego pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, stanowiącej załącznik do pisma okólnego nr 7 Rektora ZUT z dnia 13 kwietnia 2021 r., wprowadza się zmiany:

- 1) tytuł procedury otrzymuje brzmienie: „Procedura zatrudniania oraz przebiegu rozwoju zawodowego pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, zgodnie z polityką otwartych, przejrzystych i opartych o kompetencje zasad rekrutacji (OTM-R)”;
- 2) Cel otrzymuje brzmienie:
„Celem Procedury zatrudniania oraz przebiegu rozwoju zawodowego pracowników jest poprawa warunków zatrudniania poprzez uczciwą, otwartą, efektywną i przejrzystą procedurę rekrutacyjną w Uczelni, szczególnie kandydatów na stanowiska pracowników naukowych, zgodnie polityką otwartych, przejrzystych i opartych o kompetencje zasad rekrutacji pracowników (ang. Open, Transparent and Merit-based Recruitment, OTM-R), która stanowi realizację zobowiązań wynikających z przyznanego Uczelni wyróżnienia „HR Excellence in Research”.”;
- 3) w pkt 1.1.3 po ppkt 5 dodaje się ppkt 5a w brzmieniu:
„5a. Przewodniczący komisji konkursowej sporządza protokół z przebiegu rekrutacji, do którego dołącza wypełnione formularze rekrutacyjne (w przypadku przeprowadzanych bezpośrednich rozmów z kandydatami).”;
- 4) w pkt 1.2.3 po ppkt 2 dodaje się ppkt 2a w brzmieniu:
„2a. Podczas przeprowadzania naboru stosuje się formularz rekrutacyjny z rozmów z kandydatami.”;
- 5) w pkt 1.4.2 po ppkt 2 dodaje się ppkt 2a w brzmieniu:
„2a. Podczas przeprowadzania naboru stosuje się formularz rekrutacyjny z rozmów z kandydatami.”;
- 6) w pkt 2.1:
 - a) w ppkt 2 po kropce dodaje się zdanie w brzmieniu: „Od dnia 1 lutego 2022 r. obowiązuje Regulamin wprowadzony zarządzeniem nr 12 Rektora ZUT.”,
 - b) dodaje się ppkt 5 i 6 w brzmieniu:
„5. Uczelnia zachęca pracowników do wzięcia udziału w organizowanych szkoleniach, które zamieszczane są cyklicznie na stronach internetowych ZUT, w zakładce Pracownicy – rekruter.zut.edu.pl.
6. Cyklicznie są organizowane przez kierownika Działu Kadr spotkania informacyjne w sprawie zmian przepisów w prawie pracy.”;
- 7) w dziale 3 w ppkt 3 po kropce dodaje się zdania w brzmieniu: „Ocena pracownika przeprowadzana jest raz na 2 lata, z wyjątkiem przypadków określonych w Regulaminie. Otrzymanie przez pracownika dwóch kolejnych ocen końcowych – według 3-stopniowej skali ocen – na poziomie poniżej oczekiwań (najniższego poziomu w skali) może skutkować rozwiązaniem z nim za wypowiedzeniem stosunku pracy.”;

- 8) w pkt 4.1.2 w ppkt 1 skreśla się kropkę i dodaje się zdanie w brzmieniu: „oraz pozytywną ocenę (ważną, zgodnie z pkt 5.1 ppkt 5 procedury Zasady prowadzenia hospitacji) w procesie hospitacji prowadzonych przez niego zajęć dydaktycznych.”.

Rektor



dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT