

ZARZĄDZENIE NR 41

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 13 kwietnia 2023 r.

zmieniające zarządzenie nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 126 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.) oraz art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.), w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie wprowadza się zmiany:

- 1) w § 4:
 - a) w ust. 1 pkt 2 po ppkt g dodaje się ppkt h – j w brzmieniu:
„h) dodatek badawczy,
i) dodatek dydaktyczny,
j) dodatek organizacyjny.”;
 - b) dodaje się ust. 5 w brzmieniu: „5. Dodatki, o których mowa w ust. 1 pkt 2 lit. h – j, przyznane w związku z powierzeniem realizacji dodatkowych obowiązków albo zadań nie przysługują w okresie nieobecności w pracy, w tym spowodowanej urlopem wypoczynkowym lub niezdolnością do pracy z powodu choroby.”;
- 2) w § 18 ust. 4 otrzymuje brzmienie: „4. Dodatek może zostać przyznany jeśli jednostka organizacyjna posiada środki finansowe na ten cel, w szczególności ze środków innych niż subwencje.”;
- 3) po Rozdziale IX dodaje się Rozdziały IXa – IXc w brzmieniu:

„Rozdział IXa

Dodatek badawczy

§ 30a

1. Dodatek badawczy może zostać przyznany za:

- 1) szczególne zaangażowanie w prowadzenie badań o dużym znaczeniu dla Uczelni;
 - 2) realizację dodatkowych zadań badawczych o dużym znaczeniu dla Uczelni, w szczególności dla realizacji strategii rozwoju Uczelni.
2. Oceny znaczenia dla Uczelni okoliczności mogących uzasadniać przyznanie dodatku badawczego dokonuje pracodawca.
3. Wysokość dodatku badawczego nie może przekraczać 100% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 30b

1. Dodatek badawczy przyznawany może być jednorazowo lub na czas określony, z możliwością jego przedłużenia na kolejny okres.
2. Dodatek badawczy przyznaje Rektor:
 - 1) z własnej inicjatywy;
 - 2) na wniosek przełożonego pracownika;

3) na wniosek kierownika innej jednostki organizacyjnej pozytywnie zaopiniowany przez przełożonego pracownika.

3. Dodatek przyznawany jest jako określony procent sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. Dodatek może zostać przyznany jeśli jednostka organizacyjna posiada środki finansowe na ten cel, w szczególności ze środków innych niż subwencje.

Rozdział IXb

Dodatek dydaktyczny

§ 30c

1. Dodatek dydaktyczny może zostać przyznany za:

1) szczególnie zaangażowanie w działalność dydaktyczną ważną dla Uczelni;

2) realizację dodatkowych zadań dydaktycznych o dużym znaczeniu dla Uczelni, w szczególności dla realizacji strategii rozwoju Uczelni.

2. Oceny znaczenia dla Uczelni okoliczności mogących uzasadniać przyznanie dodatku dydaktycznego dokonuje pracodawca.

3. Wysokość dodatku dydaktycznego nie może przekraczać 100% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 30d

1. Dodatek dydaktyczny przyznawany może być jednorazowo lub na czas określony, z możliwością jego przedłużenia na kolejny okres.

2. Dodatek przyznaje Rektor:

1) z własnej inicjatywy;

2) na wniosek przełożonego pracownika;

3) na wniosek kierownika innej jednostki organizacyjnej pozytywnie zaopiniowany przez przełożonego pracownika.

2. Dodatek przyznawany jest jako określony procent sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

3. Dodatek może być przyznany także jako określona kwota albo stawka godzinowa dodatku. Postanowienie § 30c ust. 3 stosuje się.

4. Dodatek może zostać przyznany jeśli jednostka organizacyjna posiada środki finansowe na ten cel, w szczególności ze środków innych niż subwencje.

Rozdział IXc

Dodatek organizacyjny

§ 30e

1. Dodatek organizacyjny może zostać przyznany za:

1) wykonywanie dodatkowych obowiązków lub zadań organizacyjnych na rzecz Uczelni ważnych dla jej funkcjonowania,

2) szczególnie zaangażowanie w ubieganie się o środki na badania ze źródeł innych niż subwencje.

2. Oceny znaczenia dla Uczelni okoliczności mogących uzasadniać przyznanie dodatku organizacyjnego dokonuje pracodawca.

3. Wysokość dodatku organizacyjnego nie może przekraczać 100% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 30f

1. Dodatek organizacyjny przyznawany może być jednorazowo lub na czas określony, z możliwością jego przedłużenia na kolejny okres.

2. Dodatek organizacyjny przyznaje Rektor:

1) z własnej inicjatywy;

2) na wniosek przełożonego pracownika;

3) na wniosek kierownika innej jednostki organizacyjnej pozytywnie zaopiniowany przez przełożonego pracownika.

3. Dodatek przyznawany jest jako określony procent sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. Dodatek może zostać przyznany jeśli jednostka organizacyjna posiada środki finansowe na ten cel, w szczególności ze środków innych niż subwencje.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor


dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT