**ZARZĄDZENIE NR 63**

**Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**

**z dnia 13 czerwca 2023 r.**

**zmieniające zarządzenie nr 77 Rektora ZUT z dnia 30 czerwca 2021 r.
w sprawie wprowadzenia Zasad wynagradzania osób realizujących zadania
na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych**

Na podstawie § 55 ust. 8 Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie (zarządzenie nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r., z późn. zm.) w związku z art. 23 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.), w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

W Zasadach wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych, stanowiących załącznik do zarządzenia nr 77 Rektora ZUT z dnia 30 czerwca 2021 r. z późn. zm. wprowadza się zmiany:

1. w § 2:
2. pkt 10 otrzymuje brzmienie:

„10) wynagrodzeniu podstawowym rocznym – rozumie się przez to otrzymane przez danego pracownika w okresie dwunastu miesięcy wynagrodzenie podstawowe;”,

1. dodaje się pkt 16 – 18 w brzmieniu:

„16) dodatku badawczym – rozumie się przez to dodatek przyznawany na podstawie Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie za:

a) szczególne zaangażowanie w prowadzenie badań o dużym znaczeniu dla Uczelni,

b) realizację dodatkowych zadań badawczych o dużym znaczeniu dla Uczelni, w szczególności dla realizacji strategii rozwoju Uczelni;

17) dodatku dydaktycznym – rozumie się przez to dodatek przyznawany na podstawie Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie za:

a) szczególne zaangażowanie w działalność dydaktyczną ważną dla Uczelni,

b) realizację dodatkowych zadań dydaktycznych o dużym znaczeniu dla Uczelni, w szczególności dla realizacji strategii rozwoju Uczelni;

18) dodatku organizacyjnym – rozumie się przez to dodatek przyznawany na podstawie Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie za:

a) wykonywanie dodatkowych obowiązków lub zadań organizacyjnych na rzecz Uczelni ważnych dla jej funkcjonowania,

b) szczególne zaangażowanie w ubieganie się o środki na badania ze źródeł innych niż subwencje.”;

1. w § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Jeżeli z zasad realizacji projektu wynika, że wysokość stawek ma odpowiadać wysokościom stawek stosowanych w Uczelni, to stosuje się uśrednioną stawkę w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie, wynikającą ze stawek wynagrodzeń przyjętych na tożsamych stanowiskach.”;

1. w § 6:
	1. ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Kierownik projektu – dysponent środków finansowych – przygotowuje niezbędne informacje na potrzeby sporządzenia kalkulacji kosztów wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w projekcie, obejmującej cały okres zatrudnienia. Kierownik projektu sporządza kalkulację z uwzględnieniem danych otrzymanych z Działu Ekonomicznego i w porozumieniu z jednostką nadzorującą.”,

* 1. w ust. 5 pkt c otrzymuje brzmienie:

„c) załącznik nr 1b – dla wykonawców, dla których wnioskuje się przyznanie dodatku zadaniowego, projektowego, dodatku badawczego, dodatku dydaktycznego lub dodatku organizacyjnego.”,

* 1. ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Wniosek, o którym mowa w ust. 6, zawiera informację o wysokości wynagrodzenia oraz okresie, na jaki je przyznano. Źródło finansowania weryfikowane jest przez jednostkę nadzorującą, natomiast wysokość wynagrodzenia weryfikowana jest przez Dział Ekonomiczny.”;

1. w § 8:
	1. ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Z zachowaniem zasad realizacji projektu, wykonawcom może być przyznany:

1. dodatek projektowy,
2. dodatek zadaniowy,
3. dodatek badawczy,
4. dodatek dydaktyczny,
5. dodatek organizacyjny.”,
	1. ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek projektowy, zadaniowy, badawczy, dydaktyczny lub organizacyjny przyznaje Rektor na pisemny wniosek kierownika projektu (załącznik nr 2). Do wniosku należy dołączyć kalkulację stanowiącą załącznik nr 1b.”;

1. załącznik nr 1b otrzymuje tytuł w brzmieniu:

„KALKULACJA KOSZTÓW DODATKU ZADANIOWEGO/PROJEKTOWEGO/BADAWCZEGO/ DYDAKTYCZNEGO/ORGANIZACYJNEGO”;

1. załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie, jak stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

Załącznik

do zarządzenia nr 63 Rektora ZUT z dnia 13 czerwca 2023 r.

Źródło finansowania:

Szczecin, dnia ……………..……

………………………………………………

(pieczątka jednostki organizacyjnej)

**Rektor ZUT**

…………….………….………………….….

**WNIOSEK O:**\*

 zatrudnienie w projekcie

 ustalenie wynagrodzenia w projekcie

 zmianę warunków dotychczasowego zatrudnienia

Wnioskuję o podjęcie w stosunku do Pani/Pana ……………………………………………………….. decyzji o:

1. Zatrudnieniu w ………………………………………..…………. na stanowisku …………..………………:

(jednostka organizacyjna ZUT)

1. na okres od …….…..….….. r. do ..........……….…. r.
2. okres próbny od dnia ..........……….…. r.
3. na umowę o pracę na zastępstwo, od dnia ........................., za Pana/Panią...................................................

na czas usprawiedliwionej nieobecności z tytułu ..........................................................................................

w wymiarze ……………. etatu/…………… godzin/ ………….. dni w projekcie\*\*

i ustalenie wynagrodzenia w wysokości …………………………… zł1 oraz premii …………………… zł.

2. Przyznaniu dodatku zadaniowego/projektowego/badawczego/dydaktycznego/organizacyjnego \*\* za pracę na rzecz projektu na okres od …….…..….….. r. do ..........……….…. r. w wysokości ……….……..zł/ miesiąc\*\*2

3. Zmianie wysokości wynagrodzenia zasadniczego od dnia ..........…..…….. r. na kwotę …………………… zł.

4. Zmianie źródła finansowania wynagrodzenia od dnia ..........……….…. r.

Projekt pt.

będzie/jest\*\* realizowany w

(jednostka organizacyjna ZUT)

w okresie od …….…..….….. r. do ..........……….…. r.

Uzasadnienie wysokości wynagrodzenia:3

 …..……….…………………….……………….

 (podpis i pieczątka imienna kierownika projektu)

Opinia kierownika jednostki organizacyjnej zatrudniającej pracownika4

…..……….…………………….……………….

 (podpis i pieczątka imienna kierownika jednostki

 organizacyjnej zatrudniającej pracownika)

Opinia jednostki nadzorującej:

…..……….…………………….……………….

(podpis i pieczątka imienna)

**POUCZENIA**

\* wybrać właściwe

\*\* niepotrzebne skreślić

1 wypełnić w przypadku zatrudnienia wyłącznie do pracy w projekcie lub wynagrodzenia na podstawie stawki godzinowej;

2 wypełnić w przypadku powierzenia zadań w projekcie pracownikom ZUT;

3 kierownik projektu uzasadnia celowość i racjonalność zatrudnienia, ustalenia wysokości wynagrodzenia opisując szczegółowo:
– rodzaj czynności, ich wielkość i odpowiedzialność za wykonywane prace, – wnioski z rozeznania rynku;

4 kierownik jednostki, w której pracownik jest zatrudniony, bierze pod uwagę możliwość racjonalnego obciążenia pracą w ramach obowiązujących norm czasu pracy oraz prawidłowego wykonania obowiązków wynikających z dotychczasowego stosunku pracy i z tytułu wykonywania pracy na rzecz projektu/-ów.