**ZARZĄDZENIE NR 35**

**Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**

**z dnia 26 kwietnia 2024 r.**

**zmieniające zarządzenie nr 111 Rektora ZUT z dnia 9 października 2023 r.**

**w sprawie Zasad** **wynagradzania osób realizujących zadania   
na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych,   
w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych**

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

W zarządzeniu nr 111 Rektora ZUT z dnia 9 października 2023 r. w sprawie Zasad wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/ pozadotacyjnych wprowadza się zmiany:

1. w § 2:
   1. w ust. 1 na końcu zdania dodaje się przecinek, po którym dodaje się wyrazy: „z zastrzeżeniem ust. 1a.”,
   2. po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Postanowienia, o których mowa w ust. 1, stosuje się również do projektów innowacyjnych budżetowanych co roku, tj. takich, których plan wydatków (budżet) jest ustalany corocznie, począwszy od pierwszego budżetu zakontraktowanego po dniu 31 grudnia 2023 r.”;

1. w Zasadach wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych, stanowiących załącznik do zarządzenia, wprowadza się zmiany:
2. w § 2:
   * w pkt 5 wyrazy „Sekcję Administracyjno-Finansową Regionalnego Centrum Innowacji i Transferu Technologii (SAF)” zastępuje się wyrazami „Sekcję Projektów Międzynarodowych Regionalnego Centrum Innowacji i Transferu Technologii (SPM)”,
   * dodaje się pkt 25 w brzmieniu:

„25)identyfikatorze projektu – rozumie się przez to pełny numer księgowy projektu zdefiniowany w systemie Simple ERP, zgodnie z odpowiednim komunikatem Rektora.”;

1. w § 5:
   * ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Przestrzeganie limitu miesięcznego wynagrodzenia całkowitego, o którym mowa w ust. 6, którego wartość bez pochodnych stanowi równowartość 5.800,00 EUR, jest kontrolowane na etapie akceptacji kalkulacji kosztów wynagrodzenia pracownika w projekcie przez jednostkę nadzorującą. W tym celu limit miesięcznego wynagrodzenia całkowitego pracownika przelicza się w załącznikach nr 1 lub nr 1a na PLN, według średniego kursu NBP z dnia poprzedzającego dzień sporządzenia kalkulacji, a w przypadku jego przekroczenia konieczne jest zmniejszenie ostatecznej stawki godzinowej dodatku innowacyjnego w kolumnie nr 13 w załączniku nr 8 do wysokości gwarantującej nieprzekraczanie tego limitu w załącznikach nr 1 lub nr 1a.”,

* + w ust. 8 skreśla się zdanie drugie;

1. w § 6 po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. W przypadku zmiany wysokości jakiegokolwiek składnika wynagrodzenia podstawowego w okresie zatrudnienia w projekcie, nieuwzględnionej na etapie kalkulacji kosztów wynagrodzenia pracownika zatrudnionego do realizacji projektu, kierownik projektu jest zobowiązany do aktualizacji kalkulacji kosztów jego wynagrodzenia w projekcie celem uwzględnienia zmian w wysokości składników wynagrodzenia podstawowego, bez zmiany wysokości dodatku innowacyjnego (jeśli dotyczy) ustalonej w pierwotnej kalkulacji kosztów wynagrodzenia pracownika zatrudnionego do realizacji projektu.”,

1. w § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Dodatek innowacyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w wysokości określonej:

* 1. stawką godzinową oraz
  2. stawką dzienną obliczaną na podstawie stawki godzinowej lub
  3. stawką miesięczną obliczaną na podstawie stawki godzinowej.”,

1. w § 10 w ust. 3 wyrazy „wypłaty wynagrodzenia” zastępuje się wyrazami „wypłaty dodatku innowacyjnego”,
2. załącznik nr 1 i załącznik nr 1a otrzymują brzmienie odpowiednio, jak stanowią załącznik nr 1 i załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia,
3. w załączniku nr 2:

a) w pkt 4 i 5 zdania drugie otrzymują brzmienie: „Zakres powierzonych zadań w projekcie (sporządzony na wzorze stanowiącym załącznik nr 3 do Zasad wynagradzania osób realizujących zadania na rzecz projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, w tym pozabudżetowych/pozadotacyjnych) stanowi załącznik do niniejszego wniosku.”,

b) w pouczeniu przypis 8 otrzymuje brzmienie: „8wskazać wszystkie źródła finansowania zgodnie z systemem Simple ERP wraz z ich udziałem procentowym, składające się na 100% wnioskowanego wynagrodzenia”,

1. tytuł załącznika nr 4 otrzymuje brzmienie: „Zlecenie wypłaty dodatku innowacyjnego płatnego na podstawie stawki godzinowej/dziennej”,
2. załącznik nr 8 otrzymuje brzmienie, jak stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z tym że w § 1 pkt 1 wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

Załącznik nr 1

do zarządzenia nr 35 Rektora ZUT z dnia 26 kwietnia 2024 r.

……………………………………

(pieczątka jednostki organizacyjnej) Szczecin, dnia ................................

Tytuł projektu/Akronim : ..................................................

Identyfikator projektu: ………………………..……………….

*Źródła finansowania określa się we wniosku o zatrudnienie*

# Kalkulacja kosztów wynagrodzenia pracownika w projekcie

**na okres od .................. do …….............**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko pracownika | Wymiar etatu w ZUT (poza projektem) | Okres zatrudnienia w projekcie (liczba miesięcy) | Wymiar etatu w projekcie | Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w projekcie, zł | Wynagrodzenie podstawowe miesięczne w projekcie, zł | Stawka miesięczna dodatku innowacyjnego\*\*\* (skalkulowana zgodnie z załącznikiem  nr 8 kol.13 x liczba godz. \*\*\*\*\*\*) | Wynagrodzenie brutto w okresie trwania projektu  (kol.4x(7+8), zł | Dodatkowe wynagrodzenie roczne planowane do wypłaty  (8,5 % od kol. 9), zł | Podstawa naliczenia składek na ubezp. społ., FP i PPK (kol.9+10), zł | Należne narzuty na wynagrodzenia\* (w zł) | | Łączny koszt wynagrodzenia w projekcie w zł (kol.11+12+13) |
| Ubezp. społ. i FP (max. 19,64% od kol.11), zł | Składka PPK \*\* (1,5% od kol.11), zł |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Kalkulację sporządził/-ła: ............................................................. Kierownik projektu: .............................................................

data, podpis i pieczątka imienna pracownika data, podpis i pieczątka imienna

SPRAWDZIŁ:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Dział Kadr (kol. 3,7) | Dział Wynagrodzeń  (kol. 10-13) | Jednostka nadzorująca (kol. 4-6,8-9,14) |
| Na ww. okres zatrudnienia w projekcie przypada również termin wypłaty nagrody jubileuszowej: miesiąc ............................. rok......................\*\*\*\* |  | Kwota całkowitego wynagrodzenia miesięcznego będąca sumą stawek z kol. 7 i 8 wynosi ……………... zł/m-c.\*\*\*  Limit miesięcznego wynagrodzenia całkowitego wynosi 5800 euro brutto, tj. …………....… zł\*\*\* wg kursu średniego NBP z dnia poprzedzającego sporządzenie kalkulacji, wynoszącego ……………...\*\*\*  Całkowite wynagrodzenie przekracza/nie przekracza\* ww. limitu.\*\*\* |
| Data, podpis i pieczątka imienna pracownika |  |  |  |

Zatwierdzam

………..…………………………………

\* na dzień sporządzenia kalkulacji, zgodnie z obowiązującymi stawkami procentowymi Rektor

\*\* część podstawowa finansowana przez pracodawcę od wynagrodzeń osoby, która korzysta z PPK

\*\*\* nie dotyczy projektów, o których mowa w § 9 ust. 4 (np. realizowanych w ramach programów NCN) oraz projektów niebędących projektami innowacyjnymi

\*\*\*\* wypełnić, jeśli dotyczy; źródło finansowania ew. nagrody jubileuszowej określa kierownik jednostki we wniosku o zatrudnienie

\*\*\*\*\* niepotrzebne skreślić

\*\*\*\*\*\* w przypadku osób zatrudnionych bezpośrednio do realizacji projektu zgodnie z § 3 pkt 1 w projektach PR UE, wynagradzanych według stawki miesięcznej wynagrodzenia podstawowego/dodatku innowacyjnego, stawkę miesięczną dodatku innowacyjnego oblicza się jako iloczyn stawki miesięcznej z kol. 13 zał. 8 i miesięcznej liczby godzin efektywnych pracy, tj. 143,33 godz./m-c; w pozostałych przypadkach w tym celu stosuje się liczbę 168 godz./m-c dla pełnego etatu

Załącznik nr 2

do zarządzenia nr 35 Rektora ZUT z dnia 26 kwietnia 2024 r.

……………………………………

(pieczątka jednostki organizacyjnej) Szczecin, dnia ...................................

Tytuł projektu/Akronim : .........................................................

Identyfikator projektu: ………………………..……………….

*Źródła finansowania określa się we wniosku o zatrudnienie*.

# Kalkulacja kosztów wynagrodzenia pracownika w projekcie płatnego na podstawie stawki godzinowej/dziennej\*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko  pracownika | Wymiar etatu w ZUT | Okres zatrudnienia w projekcie (liczba miesięcy) | Łączne wynagrodzenie podstawowe dla okresu z kol. 4 na bazie składników kwalifikowanych \*\*  zł | Łączna liczba godzin/dni\* efektywnych pracy dla okresu z kol. 4\*\*,  godz./dni\* | Stawka godz./dzienna\* wynagrodzenia podstawowego (kol.5/6),  zł/godz. / zł/dzień\* | Stawka godz./dzienna\* dodatku innowacyjnego\*\*\*\*\* (skalkulowana zgodnie z załącznikiem  nr 8 kol. 13 / kol. 13 x liczba godz. \*\*\*\*\*\*\*) | Łączna liczba efektywnych godzin/dni\* pracy w okresie trwania projektu, godz./dni\* | Wynagrodzenie brutto w okresie trwania projektu  (kol. (7+8)x9), zł | Dodatkowe wynagrodzenie roczne planowane do wypłaty (8,5% od kol.10), zł | Podstawa naliczenia składek na ubezp. Społ., FP i PPK (kol.10+11), zł | Należne narzuty na wynagrodzenia\*\*\* (w zł) | | Łączny koszt wynagrodzenia w projekcie, w zł (kol. 12+13+14) |
| Ubezp. Społ. I FP (max. 19,64% od kol.12), zł | Składka PPK\*\*\*\* (1,5% od kol.12), zł |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**na okres od ............... do ......................**

Zestawienie sporządził/-ła: ............................................................. Kierownik projektu: .............................................................

Kalkulację sporządził/-ła: ............................................................. Kierownik projektu: .............................................................

data, podpis i pieczątka imienna pracownika data, podpis i pieczątka imienna

SPRAWDZIŁ:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Dział Kadr (kol. 3) | Dział Wynagrodzeń (kol.5,11-14) | Jednostka nadzorująca (4 ,6-10, 15) |
| Na ww. okres zatrudnienia w projekcie przypada również termin wypłaty nagrody jubileuszowej: miesiąc ............................. rok......................\*\*\*\*\*\* |  | Kwota całkowitego wynagrodzenia miesięcznego będąca iloczynem sumy stawek z kol. 7 i 8 oraz miesięcznej liczby godzin/dni efektywnych pracy wynosi ……………... zł/m‑c.\*\*\*\*\*  Limit miesięcznego wynagrodzenia całkowitego wynosi 5800 euro brutto, tj. ………..… zł\*\*\*\*\* wg kursu średniego NBP z dnia poprzedzającego sporządzenie kalkulacji, wynoszącego ………....\*\*\*\*\*  Całkowite wynagrodzenie przekracza/nie przekracza\* ww. limitu.\*\*\*\*\* |
| Data, podpis i pieczątka imienna pracownika |  |  |  |

Zatwierdzam

…………..……………………….

Rektor

\* niepotrzebne skreślić \*\* przyjmuje się łączne wynagrodzenie podstawowe (bez DWR) dla okresu zatrudnienia z w kol. 4 i proporcjonalną do wymiaru zatrudnienia z kol. 3 liczbę godzin/dni efektywnych pracy w tym okresie; \*\*\* na dzień sporządzenia kalkulacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami \*\*\*\* część podstawowa finansowana przez pracodawcę od wynagrodzeń osoby, która korzysta z PPK \*\*\*\*\* nie dotyczy projektów, o których mowa w § 9 ust. 4 (np. realizowanych w ramach programów NCN) oraz projektów niebędących projektami innowacyjnymi \*\*\*\*\*\* wypełnić, jeśli dotyczy; źródło finansowania ew. nagrody jubileuszowej określa kierownik jednostki we wniosku o zatrudnienie \*\*\*\*\*\*\* w przypadku osób skierowanych do pracy w projekcie zgodnie z § 3 pkt 2, wynagradzanych według stawki dziennej wynagrodzenia podstawowego/dodatku innowacyjnego, stawkę dzienną dodatku innowacyjnego oblicza się jako iloczyn stawki godzinowej z kol. 13 zał. 8 i dziennej liczby godzin efektywnych pracy, tj. 8 godz./dzień\*\*\*\*\*\*\*\* ww. limit nie dotyczy projektów niebędących projektami innowacyjnym

Załącznik nr 3

do zarządzenia nr 35 Rektora ZUT z dnia 26 kwietnia 2024 r.

……………………………………

(pieczątka jednostki organizacyjnej)

Szczecin, dnia ................................

Tytuł projektu/ Akronim : .........................................................

Identyfikator projektu: ………………………..……………….

# Kalkulacja stawki godzinowej dodatku innowacyjnego w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych

(w oparciu o dane z załącznika nr 7)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko  pracownika | Stanowisko w ZUT | Rola pełniona w projekcie | Stawka godzinowa wynagrodzenia podstawowego w zł/godz. \*/\*\* | Wartość zwiększenia % stawki godzinowej wynagrodzenia podstawowego w zł/godz. (kol. 5 x 100%) | Zwiększenie wynagrodzenia za wielkość projektu  w zł/godz. (wg tabeli nr 1 załącznika nr 7) | Zwiększenie wynagrodzenia za projekt w konsorcjum zł/godz. (wg tabeli nr 1 załącznika nr 7) | Zwiększenie wynagrodzenia za projekt w konsorcjum międzynarodowym  w zł/godz. (wg tabeli nr 1 załącznika 7) | Łączna stawka godzinowa dodatku innowacyjnego  w zł/godz.  (kol. 6+7+8+9) | Łączna stawka godzinowa wynagrodzenia brutto w projekcie w zł/godz. (kol. 5+10) | Maksymalna stawka godzinowa wynagrodzenia całkowitego w projekcie w zł/godz. (wg tabeli nr 2 załącznika nr 7) | Ostateczna stawka godzinowa dodatku innowacyjnego do uwzględnienia w kalkulacji kosztów wynagrodzenia   w z~~ł~~/godz.  (niższa wartość z kol. 11 lub 12, następnie pomniejszona o stawkę godzinową wynagrodzenia podstawowego z kol. 5)\*\*\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Sporządził/-ła: ............................................................. Kierownik projektu: .............................................................

podpis i pieczątka imienna pracownika podpis i pieczątka imienna

SPRAWDZIŁ:

|  |  |
| --- | --- |
| Data, podpis i pieczątka imienna pracownika | Jednostka nadzorująca |
|  |

\* w przypadku osób skierowanych do pracy w projekcie zgodnie z § 3 pkt 2, wynagradzanych według stawki dziennej wynagrodzenia podstawowego/dodatku innowacyjnego, stawkę godzinową wynagrodzenia podstawowego oblicza się jako iloraz stawki dziennej z kol. 7 w zał. 1a i 8 godzin

\*\* w przypadku osób zatrudnionych bezpośrednio do realizacji projektu zgodnie z § 3 pkt 1 w projektach PR UE, wynagradzanych według stawki miesięcznej wynagrodzenia podstawowego/dodatku innowacyjnego, stawkę godzinową wynagrodzenia podstawowego oblicza się jako iloraz stawki miesięcznej z kol. 7 zał. 1 i miesięcznej liczby godzin efektywnych pracy proporcjonalniej do wymiaru zatrudnienia w projekcie; w pozostałych przypadkach w tym celu stosuje się liczbę 168 godz./m-c dla pełnego etatu

\*\*\*w przypadku przekroczenia w zał.nr 1 lub nr 1a limitu miesięcznego wynagrodzenia całkowitego bez pochodnych, stanowiącego równowartość 5800 euro, konieczne jest zmniejszenie ostatecznej stawki godzinowej dodatku innowacyjnego w kol. 13 do wysokości gwarantującej nieprzekraczanie ww. limitu w zał. nr 1 lub nr 1a